<u>הסכם קואליציוני</u>
שנערך ונחתם בתל אביב יפו ביום 3 דצמבר 2018

בין: **סיעת "תל אביב 1" בעיריית ת"א-יפו – מצד אחד**

לבין: **סיעת "יאפא" בעיריית ת"א-יפו – מצד שני**

<u>מבוא:</u>

בהתחשב בתוצאות הבחירות שנערכו ביום 30.10.18 למועצת העירייה ה- 21 ובהמשך למגעים ושיחות שנוהלו בין נציגי הצדדים, מחליטות בזאת סיעת ת"א 1 בעיריית תל אביב-יפו מחד וסיעת יאפא מאידך על חתימת הסכם זה, אשר יביא לשיתוף פעולה ביניהן והצטרפות סיעת יאפא לקואליציה העירונית מתוך רצון להביא לקידומה של העיר תל אביב-יפו בכלל והקהילה ביפו בפרט.

הצדדים מסכימים בזה כדלקמן:

הצדדים רואים חשיבות בשיתוף הפעולה ביניהם בהנהלת העירייה ובמועצת העיר למען שיפור איכות החיים של תושבי העיר בכלל ושל הקהילה הערבית ביפו בפרט.
הצדדים רואים חשיבות בפעילותה של המישלמה ליפו כגורם העירוני המתאם ומרכז את הפעילות העירונית ומוציא לפועל את מדיניות העירייה ביפו.

במסגרת זו תפעל הנהלת העירייה באמצעות המישלמה ליפו בנושאים הבאים:

<u>כללי</u>

1. בבסיס הסכם זה עומדת ההכרה המשותפת של הצדדים בקידום צדק חברתי ושמירה על צביונה של תל אביב-יפו כעיר הדוגלת בפלורליזם, שוויוניות, וסובלנות.
2. החזון המשותף לשתי הרשימות הוא המשך פיתוחה של יפו כמרחב של קיום משותף ומכבד של יהודים וערבים. יפו מאופיינת בפסיפס עשיר של קבוצות אוכלוסייה בעלות רקע אתני-תרבותי מגוון וייחודי. מרכיב מרכזי בפסיפס זה נובע מהעובדה שיפו היא אזור המאופיין באוכלוסייה מעורבת ערבית-יהודית. המגע היומיומי בין האוכלוסיות השונות מייצר מורכבות המחייבת התמודדות ייחודית. שתי הרשימות שואפות ומתכוונות להפוך את יפו למרחב של קיום משותף ומכבד, שיביא לשגשוג, לצמיחה ולהכלה, ויהפוך אותה למוקד משיכה עירוני משמעותי ולמודל של חיים משותפים בעיר מעורבת.
3. הנהלת העירייה תמשיך להשקיע משאבים ומאמצים רבים לפיתוח יפו ולהעצמת תושביה בכל תחומי החיים לרבות החינוך, הקהילה, התרבות, הספורט והכלכלה.
4. הנהלת העירייה תמשיך לפעול לחיזוק הקהילה הערבית ביפו ולדאוג לצרכיה הייחודיים בתחומי החינוך, התרבות והרווחה. במסגרת זו תמשיך העירייה לחזק את מערך מוסדות החינוך, מועדוני הנוער והצעירים, תנועות הנוער והצעירים, מסגרות המיועדות לקשישים ואת הארגונים והעמותות הפועלים לטובת הקהילה.
5. העירייה תמשיך לפעול לחיזוק הקשר בין האוכלוסייה הערבית והיהודית במרחב העיר כולו, וביפו בפרט, על ידי ייזום ותמיכה במיזמים משותפים לעידוד החיים המשותפים, ההידברות והסובלנות.

6. העירייה תמשיך לשמור על המקומות הקדושים ועל בתי הקברות של כל הדתות ותפעל יחד עם נציגי האוכלוסייה כדי להגיע לפתרונות שיענו לצרכי הקהילות השונות. שני הצדדים להסכם מקבלים על עצמם לפעול על פי העקרונות המפורטים במסמך חזון העיר, עמודים 97-96. על מנת לחזק ולהגביר את האפקטיביות של תכניות העירייה הנגזרות מחזון זה הוסכם:

7. המישלמה ליפו תשמש כגוף מתכלל לפעולות העירייה העוסקות ביפו. לשם כך יועמדו לרשות המישלמה אנשי מקצוע רלוונטיים ותקבל ממנכ"ל העירייה את הסמכויות שיאפשרו לה להוות גוף מתכלל אפקטיבי.

8. העירייה תבצע תהליך בחינה אסטרטגי- ארגוני בכל הנוגע לתפקידיה של המישלמה ליפו לקראת האתגרים העתידיים ויכולתה להוביל מודל מתקדם וחדשני לחיים משותפים. תהליך הבחינה ילווה בשיתוף ציבור נרחב של תושבי יפו ויתואם עם נציג סיעת יאפא ויסתיים בתוך 24 חודשים. התהליך ילווה על ידי וועדה ציבורית שנציג סיעת יאפא יעמוד בראשה (הוועדה הציבורית). הוועדה תוקם במהלך 120 ימים ממועד חתימת הסכם זה.

9. העירייה באמצעות המישלמה ליפו והוועדה הציבורית יבחנו לעומק תכניות העירייה שעוסקות ביפו ויגבשו יחד תכנית פעולה מערכתית, רב תחומית וארוכת טווח, שתתמודד במקביל עם כל הסוגיות המרכזיות שנוגעות לתושבי יפו כולל: חינוך, קהילה, דיור, תרבות, נוער, ספורט, רווחה, נגישות, ביטחון אישי, פיתוח ותשתיות, תחבורה, תעסוקה, כלכלה, תיירות ונמל יפו. התוכנית תגובש בהנחייה ותיאום עם המינהליים המקצועיים הרלוונטיים שאחראיים על הנושאים השונים.

10. כחלק מתפיסת המישלמה כמקום המעניק שירות לתושבי יפו העירייה תכשיר במישלמה או בסמוך לה משרד שבו יוכלו חברי המועצה לקיים פעילות הקשורה ליפו.

חינוך:

11. העירייה תחזק את מערכת החינוך ביפו ותחתור לצמצום פערים והגעה לשיוויון הזדמנויות של תלמידיה.

12. במהלך שנת הלימודים הנוכחית העירייה, באמצעות מינהל החינוך והוועדה הציבורית, תבצע מחקר מקצועי ויסודי שיבחן את מצב כלל מערכת החינוך ביפו על זרמי החינוך השונים בה. המחקר יבוצע על ידי אנשי מקצוע וממצאיו וההמלצות המקצועיות שינבעו ממנו יהיו הבסיס לקידום מערכת החינוך בעיר. מימוש ההחלטות יתבצע בהקדם האפשרי.

13. העירייה תתמוך ותחזק את מערכת החינוך הדו-לשוני ביפו, תבטיח את עתידם של הגנים הדו לשוניים, בית הספר הדו לשוני הקיים כבית ספר צומח, וכאשר יבשיל הצורך תבחן מסלול דו לשוני על יסודי, ותבחן באהדה הרחבת החינוך הדו לשוני כמודל בסיסי לחיי קהילה מכבדים וחזקים בעיר מעורבת.

14. העירייה תקדם תכנית לצמצום פערים בין הסטודנטים הערבים והיהודים במכללת ת"א-יפו באמצעות העדפה מתקנת.

קהילה:

15. העירייה תקדם תהליכי חשיבה משותפת עם תושבי יפו וארגוני חברה אזרחית הפועלים בה ביחס לצרכים, הדרישות והמאוויים הקיימים בקרב הקהילה, ותפתח תכניות פעולה שיגובשו על בסיס הממצאים שיעלו מתהליכי החשיבה.

16. העירייה תתמוך בפיתוח הנהגה מקומית יפואית ותקדם ותסייע לקיום בחירות לוועדי שכונות בכל השכונות שלא נבחרו בהן וועדים בשנים האחרונות ביפו לפי הנוהל העירוני, במהלך השנים 2019-2010, במטרה להפכם לשותפים להידברות בין העירייה לקהילה.

17. העירייה תפעל להטמעת מנגנונים חלופיים ליישוב סכסוכים ביפו ותסייע בהקמת מרכז גישור קהילתי ובהכשרת מגשרים מתוך הקהילה, תוך רגישות והתחשבות במגוון התרבותי והדתי של התושבים.

18. העירייה תשמר ותרחיב את הפעילות ההתנדבותית בנושאי קהילה וחברה באמצעות תמיכה בגופים המפעילים מתנדבים, הכשרות מקצועיות, תקצוב העסקת רכזי מתנדבים וקיום ארועי הכרה והוקרה למתנדבים.

19. העירייה תרחיב את פעילויותיה בתחום השיוויון המגדרי ביפו ותחזק את פורומים מקומיים של נשים.

20. העירייה תקדם ותתמוך במסגרות למפגשים בין תרבותיים ובפיתוח מנהיגות מקומית בעלת רגישות רב תרבותית

דיור:

21. העירייה תקדם תהליכי תכנון, בנייה ופיתוח, שיתמודדו עם התמורות הדמוגרפיות והחברתיות המתחוללות באוכלוסיית יפו, ותציע פתרונות המשמרים את מאפייניו של המרקם הפיזי והחברתי הקיים ביפו. ערכי הקרקע המאמירים והגידול בהיקף האוכלוסייה היהודית הצפויה להתגורר ביפו בעקבות התפתחות העיר, מעמידים בסימן שאלה את אופייה המיוחד של יפו. העירייה תמשיך לקדם ביתר שאת תהליכי חשיבה ותגבש פרויקטים בתחום התכנון והבנייה, על מנת להציע לתושבי יפו פתרונות מגורים ייעודיים על פי צרכי התושבים, תוך התייחסות ייחודית לאוכלוסייה הערבית ותקדם תהליכי התחדשות עירוניים מכילים ותפורים על פי מידותיה של יפו ותושביה.

22. העירייה תמשיך לתמוך ולקדם פרויקטי דיור והתחדשות עירונית שנמצאים כיום בשלבים תכנוניים שונים כולל: תכנית הבינוי לדיור בר השגה לאוכלוסיה הערבית ברחוב מיכאל אנג'לו, פרויקט התחדשות עירונית בשם הגדולים/קדם, פרויקט מכבי יפו ועוד.

23. העירייה תפעל מול הגורמים הממשלתיים, רשות מקרקעי ישראל והחברות המשכנות על מנת לחדש את השולחן העגול שהתקיים עימם, באמצעות המישלמה ליפו, על מנת לפתור בעיות וסוגיות פרטניות הנוגעות לדיירים בדיור הציבורי והממשלתי ביפו. נציג רשימת יאפא יקח חלק בדיוני השולחן העגול לכשיתכנס.

תרבות:

24. העירייה תקיים מדיניות של תמיכה והעדפה לפרויקטים המכבדים ומטפחים את שלל הזהויות התרבותיות והאתניות ביפו ובפרט אלו המקדמים יצירה מזרח תיכונית ורב לשונית, מפגשים בין-תרבותיים, שיתוף פעולה בין מוסדות תרבות ושימור מסורות של קהילות נפגעות הדרה תרבותית.

25. העירייה תפעל לחיזוק והעצמה של הזהות התרבותית של הקהילות ביפו, בדגש על הקהילה הערבית וקהילת יוצאי אתיופיה.

26. העירייה תיזום לפחות שלושה פסטיבלים גדולים בכל שנה סביב הרמדאן, הכריסטמס והחגים של קהילת יוצאי אתיופיה

27. העירייה תיזום פסטיבל שנתי רב תרבותי גדול שיקדם סובלנות ורב-תרבותיות שיכלול שיתוף של מוסדות התרבות היפואיים.

28. הפסטיבלים הנ"ל ילוו על ידי הוועדה הציבורית

29. העירייה תמשיך לתמוך בתיאטרון אלסריאיא יפו כחלק מתמיכות התרבות העירוניות ותבחן תוכניות ארוכות טווח שיאפשרו לו להתנהל באופן שוטף ולעמוד בקריטריונים לתמיכה ממשלתית.

נוער וספורט:

30. מתוך הבנה כי לצד שיפור מערכת החינוך ביפו, יש צורך להמשיך לקדם ואף להרחיב מסגרות חוץ בית ספריות וחינוך בלתי פורמלי על מנת להבטיח שיוויון הזדמנויות חינוכיות וחברתיות באמצעות מסגרות מכילות לכלל בני הנוער בעיר. העירייה תמשיך להפעיל את כל המסגרות הקיימות ואף תרחיבן.

31. העירייה תרחיב את מגוון פעילויות הספורט המוצעות לבני נוער ביפו ותרחיב את היקף העסקתם של מדריכי ספורט ערבים בעלי יכולת מנהיגות שיוכלו לשמש מודל חיובי לחיקוי.

32. העירייה תרחיב את היצע מתקני הספורט בעיר ואת שעות פעילותם, כך שיוכלו לשמש מקום לפעילות ספורט לכלל תושבי יפו גם בערבים ובימי גשם ובכלל זה תפעל לפתיחת אולמות ומתקני הספורט במוסדות החינוך לטובת הקהילה לאחר שעות הלימודים. כמו כן תושלם הקמת מגרשי כדורגל חדשים ליד מרכז "דיוויס לואיס", יוקם קאנטרי קהילתי ראשון ביפו במרכז בית צ'רנר ועוד.

33. העירייה תפעל לעידוד השתתפות ילדים ונערים מיפו בפעילות ספורט ימי ותרחיב ככל הנדרש את היצע פעילויות הספורט הימי. במסגרת זו יוקם בית חדש לצופי ים בנמל יפו וכן יוקם מרכז ספורט ימי בעיר (דולפינריום) שישמש גם את תושבי יפו.

34. העירייה תגדיל את תמיכתה בשבטי הצופים האורתודוכסים ובשבט הצופים המוסלמים באופן ההולם את צרכיהם ובמטרה לחזק ולהרחיב את פעילותם.

35. העירייה תרחיב את מסגרות הספורט המיועדות לנשים בכלל, ולנשים ערביות בפרט.

רווחה:

36. ביפו קיימות תופעות מדאיגות של פשע, אלימות, תעשיית הימורים והתמכרויות לסמים ולאלכוהול. מספר הסובלים ממצוקה כלכלית הוא גבוה בממוצע העירוניוכמו כן, ביפו מספר רב של תושבים ערירים החיים בגפם .

37. העירייה תמשיך לקדם מדיניות רווחה רגישת תרבות תוך התחשבות ברקע החברתי-היסטורי של הקהילות היפואיות ותעודד קיום דיאלוג מתמשך בין גורמי הרווחה העירוניים והארציים לבין נציגי הקהילה והארגונים הקהילתיים המקומיים.

38. העירייה תפעל לצירוף יפו לתוכניות הארציות: "עיר ללא אלימות" ו "שיקום שכונות".

39. העירייה תסייע בהקמת גוף כלל יפואי המורכב מנציגי קהילה ואנשי מקצוע לטיפול באלימות, התמכרויות ותוכנית מניעה לנוער וצעירים.

נגישות:

40. שתי הסיעות מכירות בעובדה שביפו קיימת בעיה קשה של נגישות הנובעת ממבנה העיר, אופי מערכת הכבישים והמדרכות ומהעובדה שחלק ממבני הציבור הינם מבנים ישנים שלא עומדים בתקני הנגישות הקיימים.

41. העירייה תערוך במהלך שנת 2019 מחקר מקיף בכל מבני הציבור ביפו בעיר ותפעל בגישה של העדפה מתקנת לשיפור המצב על פי סדרי עדיפויות שיקבעו בשיתוף נציגי התושבים

בטחון אישי:

42. בעיית הביטחון האישי ביפו הינה בעיה מורכבת שאין לה פתרונות קלים. על מנת להתמודד ביעילות עם הבעייה נדרש אמון ושיתוף פעולה בין התושבים, העירייה והמשטרה.

43. העירייה תיזום הקמת שולחן עגול לנציגי העירייה, התושבים והמשטרה לחשיבה משותפת, יצירת אמון והצעת פתרונות ייחודיים ההולמים את הסיטואציה המורכבת הקיימת בעיר.

44. העירייה תתמוך בהרחבת מסגרות אלטרנטיביות לפתרון סכסוכים בתוך הקהילה כדוגמת מרכזי גישור קהילתיים.

פיתוח ותשתיות:

45. העירייה תקיים מדיניות של העדפה מתקנת בכל הקשור לפיתוח ותשתיות ביפו, לתכניות קיימות וחדשות.

46. העירייה תקים ביפו שוק ארעי עירוני שבועי, שהולם את אופיה ותרבותה של הקהילה המקומית שתינתן בו עדיפות לעסקים יפואיים.

47. ביפו נוצרה מצוקת חנייה עקב הבנייה החדשה ובעקבות הפיכתה ליעד מועדף למבקרים מבחוץ. העירייה תקדם הקמת חניונים ותציע פתרונות חנייה עבור תושבי יפו וזאת תוך איזון והבנה למדיניות העירונית השואפת לצמצם את נסיעת הרכב הפרטי בעיר.

תחבורה:

48. העירייה תנקוט מדיניות העדפה מתקנת לשיפור מצב תשתית התחבורתית ביפו.

49. ביפו אחוז גבוה מהאוכלוסיה משתמש בתחבורה ציבורית. העירייה תיזום, תתמוך ותקדם פעילויות משותפות עם משרד התחבורה, חברות קווי השירות, חברות האוטובוסים ונת"ע יחד עם נציגות התושבים על מנת לשפר את רמת השירות ביחס למצב הנוכחי ובדגש על מתן פתרונות לתקופת הקמת הקו האדום של הרכבת הקלה.

50. . העירייה תפעל מול הגורמים האמונים על כך ליצירת שרותי תחבורה שיאפשרו נגישות נוחה בין שני האזורים ביפו – מזרח יפו ומערבה.

51. שבילי אופניים – העירייה תפעל ליצירת רצף של שבילי אופניים גם דרך מעברי חצייה. אגף התנועה יסיים בהקדם האפשרי את סימון המעברים לאופניים בשדרות ירושלים.

52. בטיחות – העירייה תקדם תכניות חינוך ותסייע להנהגת הקהילה בהטמעת נורמות נהיגה חדשות.

53. העירייה תגביר את האכיפה נגד רוכבי אופניים חשמליים שנוסעים בניגוד לחוק.

54. רחוב יפת הוא ציר מרכזי המועד לתאונות. עד סוף הרבעון הראשון של שנת 2019 תושלמנה פעולות לטיפול ברחוב יפת הכוללת הסדרה בטיחותית של צמתים והתקנת פסחי האטה (במפרים).

55. על מנת לשפר את בטיחות התלמידים בדרכם לבית הספר וממנו, העירייה תקדם את תכנית "זזים לבית הספר" ביפו ותבחן רעיונות לפתרון הנגישות לבתי הספר שעל רחוב יפת.

תעסוקה:

56. העירייה תקדם פתרונות תעסוקה ביפו, הנותנים מענה לצרכים המיוחדים של אוכלוסייתה ותפתח מסלולי הכשרה מקצועית שיאפשרו לתושבים השתלבות במגוון אפשרויות תעסוקה רחב.

57. העירייה תרחיב את היקף הפעילות של מרכז הצעירים יפת 83 כמרכז לקידום תעסוקה ותבחן אפשרות להקמת מרכז נוסף בלב יפו

58. העירייה תרחיב את היקף המשרות המיועדות לשיבוץ תעסוקתי של בני נוער מיפו בפרויקטים שונים.

59. העירייה תקדם מדיניות ותכניות להעסקת עובדים ערבים בתפקידים ניהוליים, באגפי העירייה השונים, כולל במינהל החינוך.

60. העירייה תקדם שיבוץ דירקטורים מקרב הקהילה הערבית בחברות העירוניות ותסייע בהכשרת מועמדים מתאימים בתכניות הכשרה על מנת להרחיב את היצע המועמדים לתפקידי דירקטור מקרב הקהילה הערבית.

61. העירייה תפעל להעדפה מתקנת בהעסקת עובדי עירייה ערבים יפואים במגוון התפקידים העירונים ובכלל זה תפעל ככל הניתן לשיבוץ דוברי ערבית במקומות הנותנים שירות לקהילה הערבית כגון חוף הים ביפו.

<u>תיירות:</u>

62. העירייה תשמור על הערכים המובילים של יפו – אותנטיות, היסטוריה והעיר העתיקה ותמשיך את פיתוחה כמוקד תיירות שבו לוקחת חלק האוכלוסיה המקומית

63. העירייה תעודד פיתוח, הרחבה ושיווק של מוקדי תיירות בכל אזורי יפו, על מנת לחשוף את הגיוון והעושר שקיים בה וכדי לאפשר לאוכלוסיה המקומית להינות מהכנסות מתיירות.

64. העירייה תפתח את נמל יפו כנכס אותנטי ייחודי בעל חשיבות מיוחדת עבור תושבי העיר.. לשם כך תשמור העירייה על מאפייניו כנמל דיג, תשמור על זכויות הדייגים הפועלים בנמל ותעגן אותן בהסכמים עם הנהלת הנמל.

65. העירייה תקדם הקמת מוזיאון להיסטוריה תרבותית של יפו

<u>כלכלה:</u>

66. כלכלת יפו מושתתת על הרבה מאד עסקים קטנים. העירייה תפעל לחיזוק העסקים הקטנים בעיר בכלל וביפו בפרט, ובמיוחד תסייע לבעלי העסקים בשדרות ירושלים במהלך עבודות הקמת הרכבת הקלה.

ולראייה באו על החתום:

סיעת ת"א 1 בראשות רון חולדאי	סיעת יאפא

<u>נספח להסכם הקואליציוני</u>

נספח להסכם הקואליציוני אשר נחתם ביום 3 בדצמבר 2018 בין סיעת תא 1 בראשות רון חולדאי ובין סיעת יאפא.

נציגי רשימת יאפא יכהנו בתפקידים הבאים:

1. במידה ויתקבל חוק שמאפשר למועצת עיריית תל אביב-יפו למנות סגן נוסף על מספר הסגנים הקיימים ובלבד שסגן זה יהיה רק מקרב הקהילה הערבית – ימונה נציג סיעת יאפא לתפקיד זה. אם באותה עת יהיה חבר מועצה נוסף בקואליציה העירונית מקרב הקהילה הערבית התפקיד יהיה ברוטציה כשנציג סיעת יאפא יהיה הראשון.

2. נציג סיעת יאפא ישולב בכל ועדה או פורום העוסק בענייני יפו. הקמת ועדה לענייני יפו תיעשה בתאום והסכמה עם נציג סיעת יאפא.

חברות בועדות:
לסיעת יאפא יהיה ייצוג בועדות העירוניות עפ"י ההרכב הסיעתי.
לסיעת יאפא יהיה נציג בין היתר בועדות הבאות, ככל שתוקמנה: חינוך, הנהלה, מכרזים, ספורט, מעמד האשה, שמות והנצחה, תיירות, לקידום פתרונות דיור, קידום נושאי תרבות.
נציג סיעת יאפא יוזמן לפורום סגני ראש העירייה הדן בנושאי תמיכות בנושאים הקשורים לגופים הפועלים ביפו.

מועצות מנהלים:
לסיעת יאפא יהיה ייצוג במועצות המנהלים באופן יחסי לגודל הסיעה ובהתאם למפתח שייקבע לחבר מועצה.
במסגרת זו תינתן לחבר המועצה מטעם יאפא אפשרות לבחור מקום במועצת המנהלים של לפחות שתי חברות המבצעות פעילות משמעותית ביפו כמו אתרים (הכוללת את יפו העתיקה), חלמיש, עיר עולם ותיירות, יובל חינוך, עזרה וביצרון, הרשות לפיתוח כלכלי.